Sveriges Lärare

Vaggeryds kommun

Till

Jennie Säf

Skrivelse ang. lönerevision 2027

I tjänstemannaförslaget till budget för 2027 ser vi att medel för lönerevision är satt till 3,4 procent. Vi yrkar att minst denna nivå tillfaller våra medlemmar. **Utöver detta anser vi att det finns starka skäl att avsätta ytterligare medel för att få en bättre lönestruktur**. Vi har flera medarbetare som har lång anställningstid och som gjort goda prestationer ligger mycket nära lärare som är nyanställda. Samma sak gäller lärare med lång erfarenhet som ligger i det högre lönespannet som inte har haft en relevant löneutveckling de senaste åren. Den individuella lönesättningen fungerar med andra ord inte fullt ut.

Förra lönerörelsen fastställdes ingångslöner för lärare i olika kategorier. Det är bra att vi har ett golv för olika lärarkategorier. Vi yrkar att dessa belopp **indexeras årligen**, så att kommunen är fortsatt konkurrenskraftig i att rekrytera lärare. Vi ser att det fortfarande finns en hel del personal som saknar behörighet.

Från vår sida ser vi värdet i att i lugn och ro kunna arbeta med löneprocessen, så att rektorer hinner ha lönesättande samtal och att facket har rimlig tid på sig att yttra sig över lönesättningen och då kunna inkomma med eventuella synpunkter. Därför är det viktigt att ha god framförhållning i löneprocessen.

När vi ser budgetförslaget så konstaterar vi också att resursfördelningsmodellen slår hårt mot BUN:s budget med stor minskning av budgeten pga färre födda barn. Anpassningar tar tid och skapar oro i organisationen. Det är klokt att dessa anpassningar får ta lite längre tid än ett budgetår.

Lön är en viktig del för att kunna behålla och rekrytera personal. Arbetsmiljö för lärare har blivit allt tuffare, inte minst efter händelserna på Östra skolan som visar med klarhet på detta. Därför måste skolan få en hög prioritet i den kommunala budgeten.

För Sveriges Lärare

2026-11-02

Raymond Pettersson
Sveriges Lärare i Vaggeryd
ordförande